

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

A Partner of

VISION ZERO

Safety. Health. Wellbeing.



AMBIENTE LAVORO

18° Salone della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Convegno

Sostenibilità: salute e sicurezza nella strategia d'impresa

Relatore: Giuseppe Marino
Alessia Sabbatino
Stefano Gardi



Mercoledì 17 ottobre dalle 15:00 alle 17:00 – Saletta AiFOS • Pad. 36

Siamo un network di professionisti che:

- da anni operano nel settore della sostenibilità con passione e con la profonda convinzione che questa possa rappresentare la chiave del successo per imprese e organizzazioni
- ritengono che la sostenibilità non sia qualcosa che si aggiunge alla ordinaria gestione del business ma rappresenta un modo diverso di fare business (nuovo modello di impresa) in grado di dare risposta alle sfide poste dal mutato contesto socio-economico globale
- avendo compreso le opportunità offerte dalla nuova *Agenda per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite* e dai suoi *Obiettivi di Sviluppo Sostenibile*, hanno deciso di collaborare per supportare le imprese e le organizzazioni nel coglierle a pieno
- svolge attività di formazione, consulenza e ricerca & sviluppo sui temi della sostenibilità, destinate a imprese e organizzazioni che sono interessate a integrare la sostenibilità nel loro core business

2030
V E N T I T R E N T A

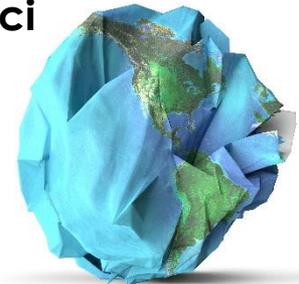
- Introduzione allo sviluppo sostenibile: l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (Agenda 2030) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
- La sfida dello sviluppo sostenibile e il ruolo delle Imprese
- Promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso politiche e pratiche a tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: punti di connessione e sviluppo

- Introduzione allo sviluppo sostenibile: l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (Agenda 2030) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
- La sfida dello sviluppo sostenibile e il ruolo delle Imprese
- Promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso politiche e pratiche a tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: punti di connessione e sviluppo

- Tutti nel mondo dipendono completamente dagli ecosistemi terrestri e dai servizi che forniscono, come cibo, acqua, gestione delle malattie, regolazione del clima, ecc.
- **Negli ultimi 70 anni**, gli esseri umani hanno cambiato gli ecosistemi più rapidamente ed estensivamente che in qualsiasi periodo di tempo comparabile nella storia umana, in gran parte per soddisfare le crescenti richieste di cibo, acqua fresca, legname, fibre e carburante
- Questa "**trasformazione**" del pianeta ha contribuito a sostanziali guadagni netti nel benessere umano e nello sviluppo economico
- Nonostante i progressi raggiunti, i livelli di **povertà** rimangono elevati, le **ingiustizie** sono in aumento e molte persone non dispongono ancora di un'offerta o accesso sufficiente ai **servizi ecosistemici**



- La metà della popolazione mondiale vive al di **sotto della soglia di povertà** di 2 dollari al giorno. L'1% della popolazione più ricco ha accumulato più ricchezza rispetto al resto del mondo messo insieme
- I **giovani** rappresentano il 40% della popolazione mondiale, Il 30% di loro sono **NEET** (non impiegati nello studio, né nel lavoro né nella formazione)
- Più del 57% dei bambini è ancora **fuori dal sistema scolastico**, 150 milioni di bambini nel mondo sono impegnati nel **lavoro minorile**
- 2 miliardi di persone vivono in paesi con **eccesso di stress idrico**. Circa un quinto della popolazione mondiale **non ha accesso all'elettricità affidabile**
- Il 40% del suolo utilizzato per l'agricoltura è gravemente degradato. Entro il 2050 potrebbe esserci **più plastica negli oceani rispetto ai pesci**
- 9 abitanti su 10 della città vivono in città in cui la **qualità dell'aria** rappresenta **un pericolo per la salute**



- La popolazione mondiale **cresce drasticamente** – Attualmente il mondo ha 7,5 miliardi di abitanti, stime attuali parlano di 9,8 miliardi di persone nel 2050 (World Population Prospects 2017)
- La popolazione **non cresce uniformemente sul pianeta** – nelle nazioni povere, la popolazione cresce con un tasso 10 volte superiore rispetto a quello delle nazioni ricche
- La popolazione mondiale è **sempre più vecchia** – rispetto al 2017 si prevede un raddoppiamento del numero di persone con più di 60 anni entro il 2050. Passeremo quindi dai 962 milioni nel 2017 ai 2,1 miliardi nel 2050

La terra è un ecosistema chiuso, le sue risorse sono limitate – lo sviluppo umano non può “superare” i limiti biofisici del pianeta neanche grazie all’innovazione tecnologica



La **sostenibilità** rinvia all'idea di mantenimento/conservazione nel tempo, e soprattutto nel lungo periodo, delle condizioni esistenti e di capacità di garantire un supporto, un sostentamento, senza produrre degrado

Lo **sviluppo** implica cambiamento, trasformazione dello status quo, alterazione, modifiche, e quindi instabilità, fluttuazioni, turbolenze



Questo conflitto tra i due termini porta ad una idea di **miglioramento/modifica mantenendo però nel tempo anche lungo le condizioni che consentono tale miglioramento**

Il concetto di sviluppo sostenibile

AiFOS

AMBIENTE LAVORO

«Lo sviluppo sostenibile è uno sviluppo che soddisfi i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri»

Commissione mondiale sull'ambiente e lo sviluppo (WCED), 1987

CRESCITA ECONOMICA
EQUILIBRATA E
DURATURA



TUTELA E
VALORIZZAZIONE
DELL'AMBIENTE

PROGRESSO SOCIALE E
MIGLIORAMENTO DELLA
QUALITÀ DELLA VITA

Il 25 settembre 2015, più di 150 leader provenienti da tutto il mondo hanno adottato la nuova “**Agenda per lo sviluppo sostenibile**” un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità

Al suo interno **17 obiettivi** (*Sustainable Development Goals - SDGs*) per porre fine alla povertà, proteggere il pianeta e garantire la prosperità per tutti nell'ambito della nuova agenda per lo sviluppo



17 OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs)

- **focus su tutti i paesi** – e non solo su quelli “in via di sviluppo”
- approccio volto a “**non lasciare nessuno indietro**” – totale copertura non solo riduzione dei fenomeni, es. fame
- le **tre dimensioni ambientale, sociale ed economica** della sostenibilità hanno la **stessa rilevanza**
- **fortissima interconnessione** tra gli obiettivi

169

SOTTO-OBIETTIVI MISURABILI

in modo tale da garantirne il monitoraggio in itinere

IL SETTORE PRIVATO È INDICATO COME UN ATTORE CENTRALE NEL PERCORSO ORIENTATO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEGLI SDGs

SETTEMBRE 2015
Approvazione da parte dell'Assemblea Generale delle Nazioni Unite

GENNAIO 2016
SDGs diventano ufficialmente applicabili

2030
Scadenza per l'implementazione degli obiettivi

I Sustainable Development Goals

AiFOS

 **AMBIENTE LAVORO**

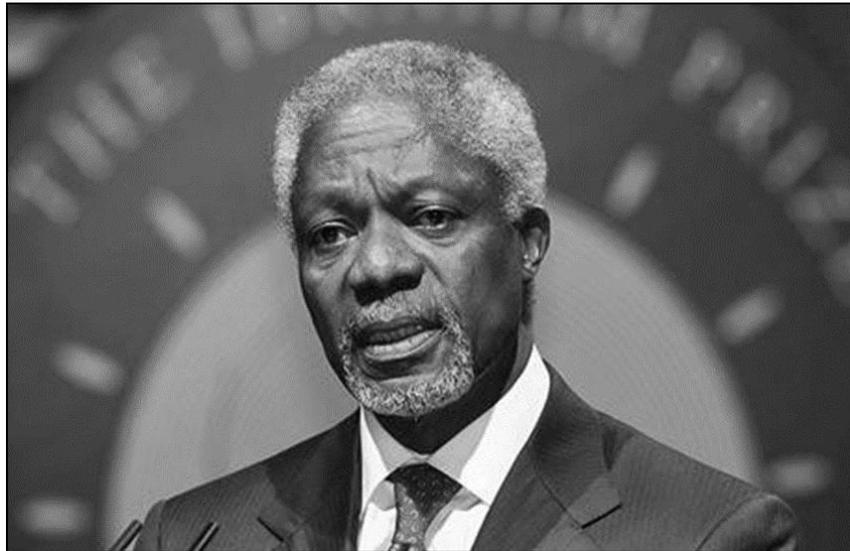


- Introduzione allo sviluppo sostenibile: l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (Agenda 2030) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
- La sfida dello sviluppo sostenibile e il ruolo delle Imprese
- Promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso politiche e pratiche a tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
 - Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: punti di connessione e sviluppo

Il UN Global Compact: le origini

«Propongo di stipulare tra voi, i leader dell'economia riuniti a Davos, e noi, le Nazioni Unite, un Patto Globale di valori e principi condivisi, così da dare un volto umano al mercato globale»

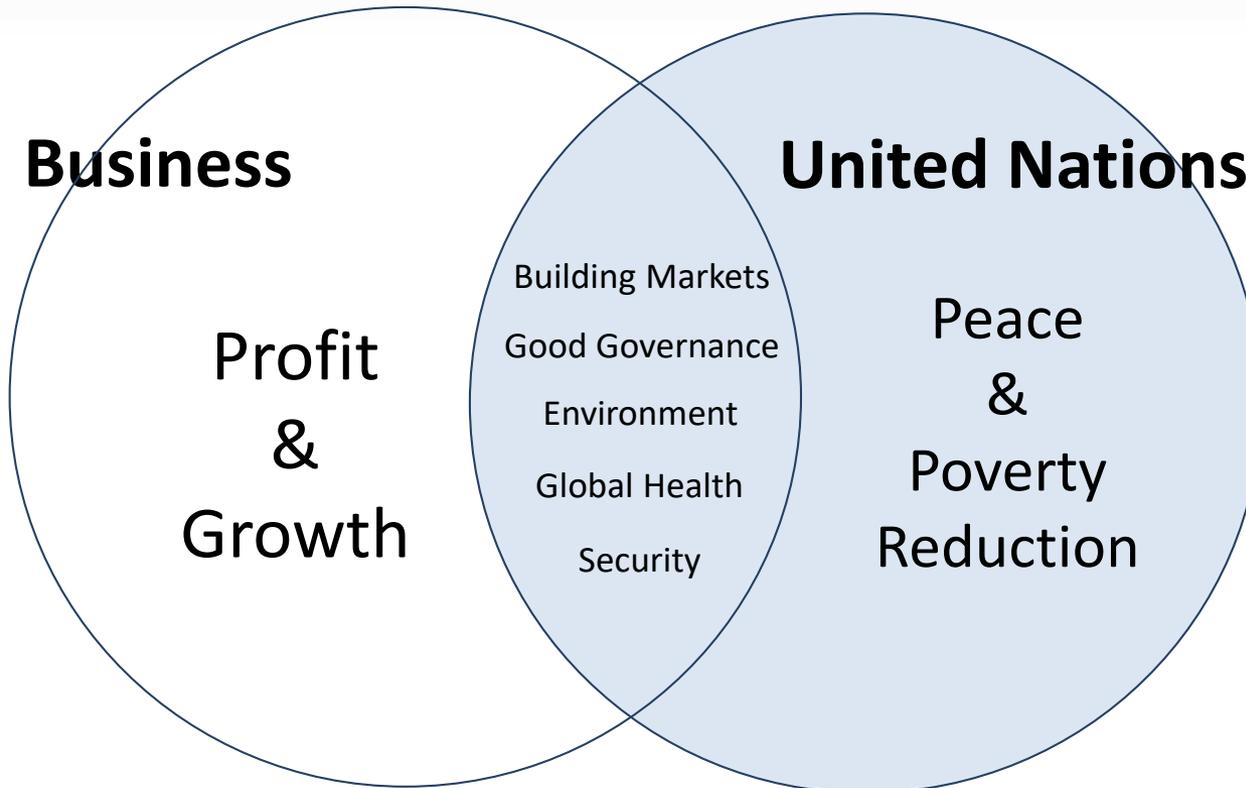
(Kofi Annan, Segretario Generale delle Nazioni Unite, World Economic Forum, 31 gennaio 1999, Davos)



II UN Global Compact: il rationale

AiFOS

AMBIENTE LAVORO



Deepening Interdependencies

VISION

“Mobilitare un movimento globale di aziende sostenibili e stakeholder per creare il futuro che vogliamo”

DUE OBIETTIVI COMPLEMENTARI

Rendere i dieci principi parte integrante della strategia, delle operazioni e della cultura dell'azienda

Integrazione

Catalizzare le azioni a supporto dei più generali obiettivi delle Nazioni Unite, includendo gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

Contributo allo sviluppo

I 10 Principi del UN Global Compact

AiFOS

 **AMBIENTE LAVORO**

DIECI PRINCIPI UN GLOBAL COMPACT

Alle imprese è richiesto di

 <p>DIRITTI UMANI </p>		 <p>LAVORO </p>		
<p>RISPETTARE e promuovere i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza</p>	<p>ASSICURARSI di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani</p>	<p>SOSTENERE la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva</p>	<p>ELIMINARE tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio</p>	<p>SRADICARE effettivamente il lavoro minorile</p>
	 <p>AMBIENTE </p>			 <p>LOTTA ALLA CORRUZIONE </p>
<p>PROMUOVERE l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione</p>	<p>SOSTENERE un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali</p>	<p>INTRAPRENDERE iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale</p>	<p>INCORAGGIARE lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente</p>	<p>CONTRASTARE la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti</p>

Il UN Global Compact oggi

AiFOS

AMBIENTE LAVORO

8,000+

BUSINESS PARTICIPANTS

4,000+

NON-BUSINESS PARTICIPANTS

35,000+

DISCLOSURE REPORTS SUBMITTED

Stakeholders

- Business
- Industry Associations
- Investors
- Civil Society
- Labour
- Academia
- Government



Global Network

- Europe
- Latin America
- North America
- Asia & Oceania
- Africa
- MENA



160+ COUNTRIES

85+ LOCAL NETWORKS

Platforms & Programmes

- Human Rights & Labour
- Women's Empowerment Principles
- Children's Rights and Business Principles
- Child Labour Platform
- Caring for Climate
- CEO Water Mandate
- Food + Agriculture Business Principles
- Anti-Corruption
- Business for Peace
- Business for the Rule of Law
- Business and Education
- Supply Chain Sustainability
- Global Compact LEAD



Action Hubs

- Water
- UN-Business



Sister Initiatives

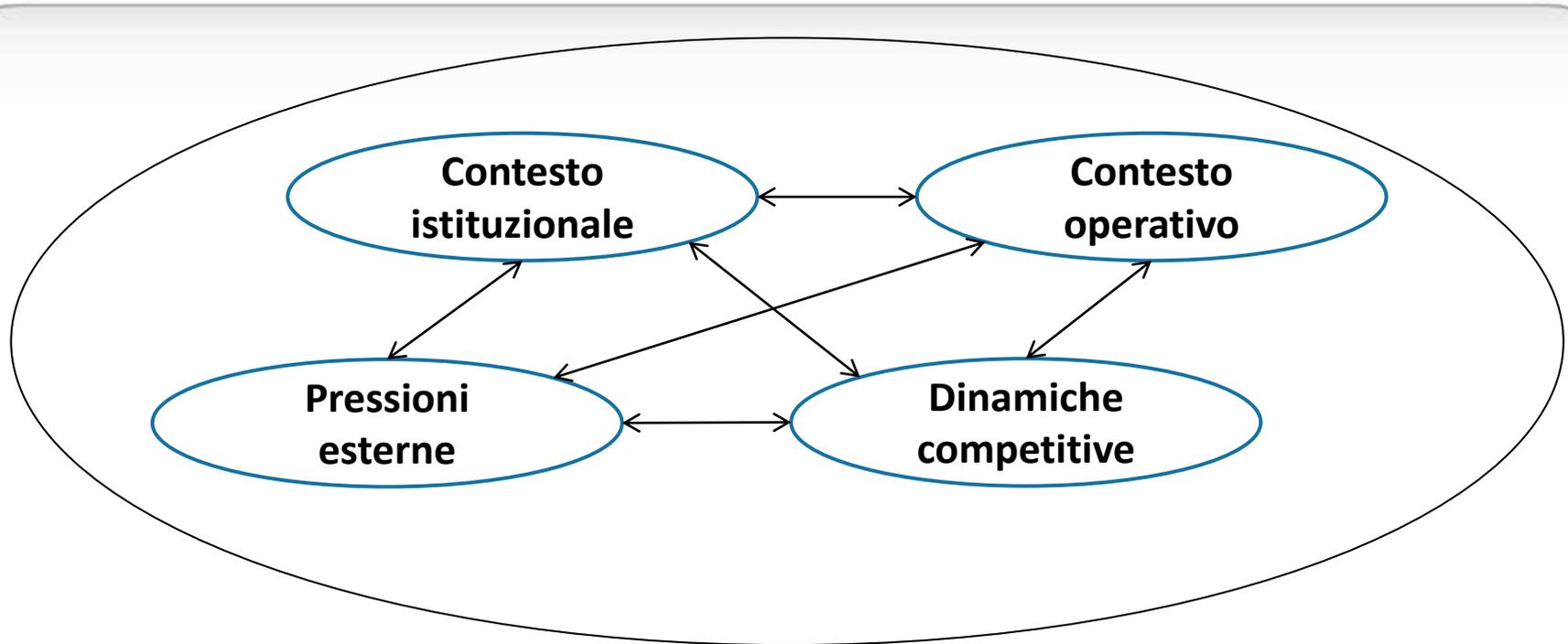
- Global Compact Cities Programme
- Principles for Responsible Investment (PRI)
- Principles for Responsible Management Education (PRME)
- Sustainable Stock Exchanges (SSE)



La sostenibilità d'impresa: i driver

AiFOS

AMBIENTE LAVORO



Sviluppo di politiche di sostenibilità d'impresa

- Crisi sistema di governance globale
- Globalizzazione dei mercati
- Consapevolezza delle sfide globali e del loro potenziale impatto sul business
- Evoluzione del mercato del lavoro

Contesto operativo

Rendono necessaria l'implementazione di nuovi modelli di business e di approcci gestionali innovativi



Sviluppo di politiche di sostenibilità d'impresa

**Contesto
istituzionale**



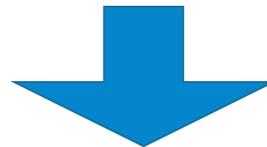
Evoluzione normativa



Politiche pubbliche a sostegno
della sostenibilità d'impresa



Framework, strumenti e
iniziative



Sviluppo di politiche di sostenibilità d'impresa



Interesse e aspettative degli stakeholder



Capacità di monitoraggio e diffusione delle informazioni

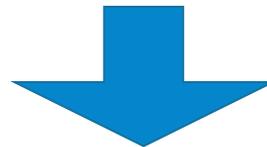


Significatività dei rischi legali e commerciali

Pressioni esterne



Opportunità di collaborazione



Sviluppo di politiche di sostenibilità d'impresa

La sostenibilità d'impresa: i driver

AiFOS

 **AMBIENTE LAVORO**



Riduzione dei costi



Mitigazione dei rischi



Maggiore capacità di
innovazione



Migliore comprensione del
mercato



Accesso a materie prime di
qualità



Migliore gestione dei processi
aziendali



Differenziazione di
prodotto/servizio

**Dinamiche
competitive**



Sviluppo di politiche di sostenibilità d'impresa

La sostenibilità d'impresa: gli approcci



APPROCCIO DI LUNGO PERIODO



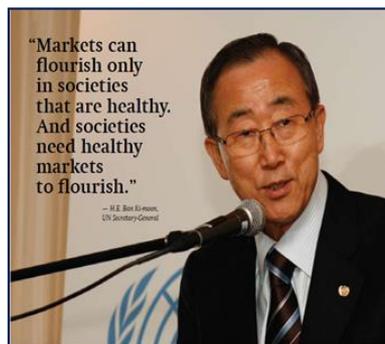
USO EFFICIENTE DELLE RISORSE
(inteso in senso ampio)



APPROCCIO SISTEMICO E INCLUSIVO



FOCUS SULLA CATENA DEL VALORE



ATTENZIONE AL CONTESTO IN CUI SI OPERA



MISURAZIONE E ACCOUNTABILITY

**ORIENTAMENTO
ALLA SOSTENIBILITÀ**



**AGIRE
RESPONSABILMENTE**



**CONTRIBUIRE ALLO
SVILUPPO**

- Sostenibilità economica
- Cultura aziendale
- Sostenibilità del modello di *governance*

Alle imprese è richiesto di:

DIRITTI UMANI

PRINCIPIO I - promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza

PRINCIPIO II - assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani

LAVORO

PRINCIPIO III - sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva

PRINCIPIO IV - sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

PRINCIPIO V - sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile

PRINCIPIO VI - sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

AMBIENTE

PRINCIPIO VII - sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

PRINCIPIO VIII - intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale

PRINCIPIO IX - incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

LOTTA ALLA CORRUZIONE

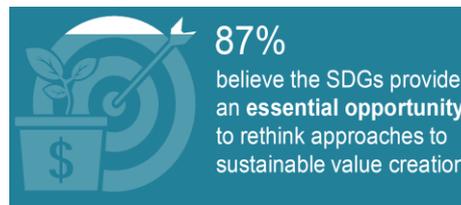
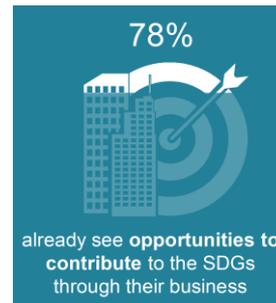
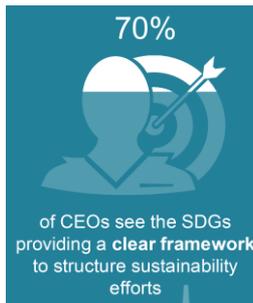
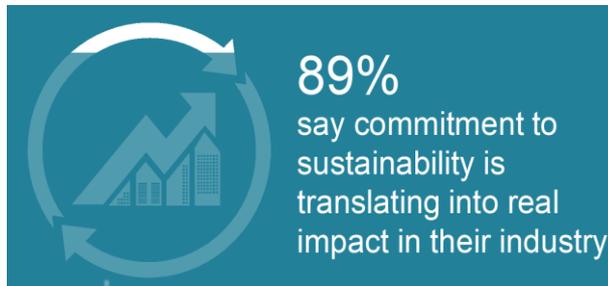
PRINCIPIO X - impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti



ESSERE "ACCOUNTABLE"

The UN Global Compact-Accenture Strategy CEO Study 2016

1,000+ CEOs, 100+ countries, 25+ industries



- Introduzione allo sviluppo sostenibile: l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (Agenda 2030) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
- La sfida dello sviluppo sostenibile e il ruolo delle Imprese
- Promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso politiche e pratiche a tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: punti di connessione e sviluppo



ASSICURARE LA SALUTE E IL BENESSERE PER TUTTI E PER TUTTE LE ETÀ

3.4 Entro il 2030, ridurre di un terzo la mortalità prematura da malattie non trasmissibili attraverso la prevenzione e la cura e **promuovere la salute mentale e il benessere**

3.5 **Rafforzare la prevenzione e il trattamento di abuso di sostanze**, tra cui abuso di stupefacenti e l'uso nocivo di alcool

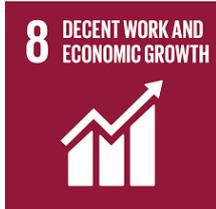
3.6 Entro il 2020, **dimezzare il numero di decessi** a livello mondiale e le **lesioni da incidenti stradali**

3.9 Entro il 2030, **ridurre** sostanzialmente il numero di **decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo**



RAGGIUNGERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE ED EMANCIPARE TUTTE LE DONNE E LE RAGAZZE

5.1 Porre **fine** a ogni forma di **discriminazione nei confronti di tutte le donne...**



INCENTIVARE UNA CRESCITA ECONOMICA DURATURA, INCLUSIVA E SOSTENIBILE, UN'OCCUPAZIONE PIENA E PRODUTTIVA ED UN LAVORO DIGNITOSO PER TUTTI

8.8 Proteggere i diritti del lavoro e **promuovere** un **ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori**, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario



RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE ALL'INTERNO E FRA LE NAZIONI

10.2 Entro il 2030, potenziare e **promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti**, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro

10.3 Garantire a tutti **pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato**, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso



GARANTIRE MODELLI SOSTENIBILI DI PRODUZIONE E CONSUMO

12.4 Entro il 2020, ottenere la **gestione ecocompatibile di sostanze chimiche** e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e **ridurre** significativamente il loro **rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente**

- Promuovendo la **salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**, tutte le aziende possono dare il loro contributo al **raggiungimento degli SDGs**
- L'impatto che è possibile ottenere attraverso l'impegno in materia di salute e sicurezza da parte delle imprese è molto più ampio rispetto a quello rappresentato in modo diretto poiché esiste una forte interconnessione tra obiettivi
- Le aziende sono a loro volta impattate dal raggiungimento degli SDGs anche con riferimento alla capacità di perseguire i loro obiettivi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



Paradosso: *quanto i temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sono presi in considerazione nella progettazione e implementazione di iniziative di sostenibilità?*

- Introduzione allo sviluppo sostenibile: l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (Agenda 2030) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
 - La sfida dello sviluppo sostenibile e il ruolo delle Imprese
 - Promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso politiche e pratiche a tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: punti di connessione e sviluppo

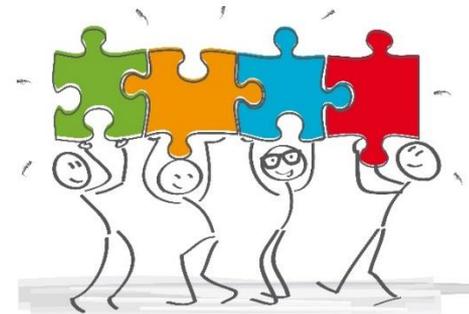
Il tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è presente in tutti i **framework** e gli **standard internazionali** sulla sostenibilità d'impresa (UNGC, ISO 26000, GRI Reporting Standard, Linee Guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali, ecc.)

Molto spesso il tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro emerge tra quelli ad **altissima rilevanza** (soprattutto lato azienda) **a valle del processo di identificazione delle tematiche di sostenibilità** più rilevanti per l'impresa (analisi di materialità)



A dispetto di ciò:

- il tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è raramente enfatizzato nelle strategie di sostenibilità ed è **poco valorizzato, sia internamente che esternamente**, da coloro che si occupano di sostenibilità
- Il rapporto tra salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e sostenibilità **si risolve nella maggior parte dei casi** nella dimensione della rendicontazione – i dati sulla salute e sicurezza sono inseriti **nei report di sostenibilità** e sono comunque utilizzati per misurare le performance dell'azienda in materia di sostenibilità



Come la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la sostenibilità non riguarda una funzione o un dipartimento che fa sostenibilità (o sicurezza). Si tratta di **gestire l'attività di business** in modo coerente con alcuni principi guida

- La sicurezza è senz'altro più avanti nella **capacità di integrarsi** all'interno della gestione "ordinaria" del business e gli **HS manager possono offrire una preziosa esperienza** su come incorporare e sostenere i principi della sostenibilità **nelle politiche, nei processi e nelle operazioni di business**

D'altro canto, gli **HS manager** si concentrano principalmente su questioni "operative" relative alla tenuta dei registri OSHA, alla segnalazione di incidenti, ai DPI e ad altri elementi che non entrano in risonanza nell'ambito di iniziative strategiche a lungo termine

- La sostenibilità è al momento posizionata ad un **livello più strategico che operativo** e, in questo senso, potrebbe fare da volano al tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro consentendo ad esso di essere rappresentato nella dimensione strategica dell'impresa

Nonostante gli sforzi compiuti, ormai da molti anni, dalle aziende **i dati relativi alle performance in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sono lontani dall'essere soddisfacenti**

È possibile immaginare che la sperimentazione dell'approccio tipico della sostenibilità possa contribuire al raggiungimento di migliori risultati in materia di HS?

- Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e sostenibilità possono inoltre **rafforzarsi a vicenda** e creare congiuntamente un **maggiore impatto positivo in particolare in alcuni ambiti di mutuo interesse** come a titolo di esempio la *gestione della catena di fornitura, il diversity management e cultura aziendale*





Corso qualificato AiFOS

SOSTENIBILITÀ:

La salute e la sicurezza nella strategia d'impresa

DURATA 24 ORE

Brescia, 19-20-21 novembre 2018

Roma, 11-12-13 dicembre 2018

Inscrizioni aperte!

Per maggiori info formarsi@aifos.it

